

#### Criteria op basis waarvan zorgmedewerkers ten tijde van quarantaine bij uitzondering wel kunnen werken

Het RIVM deed op maandag 24 augustus een aanpassing in het testbeleid en inzet zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis' <https://lci.rivm.nl/lci.rivm.nl/covid-19/bijlage/zorgmedewerkerinzetentestbeleid>

Nieuw in deze versie is dat instellingen criteria dienen te formuleren (eventueel met benoemen van specifieke functies) voor wanneer de continuïteit van zorg in het geding komt en waarbij werknemers ten tijde van quarantaine bij uitzondering wel kunnen werken. Hieronder de criteria die door de Nederlandse ggz zijn opgesteld voor hun leden en zijn gedeeld met de landelijke partijen. Er is voor gekozen geen specifieke functienamen op te nemen, omdat er een veelheid aan functies bestaat en het niet mogelijk is in dit document volledig te zijn.

Voorop staat dat inzet alleen mogelijk is als wordt voldaan aan de volgende voorwaarden van de RIVM-richtlijn:

- De zorgmedewerker heeft geen klachten.
- De zorgmedewerker draagt tijdens het werk altijd een chirurgisch mondneusmasker minimaal type II draagt.
- Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog handschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek.
- Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

#### Criteria voor GGZ aanbieders

Nr.	Criteria
1.	De zorgmedewerker heeft een functie waarin er sprake is van directe patiëntenzorg.
2.	Zonder betreffende zorgmedewerker is het niet mogelijk de bezetting rond te krijgen en de continuïteit van klinisch en/of ambulante zorg te waarborgen.
3.	De zorgmedewerker heeft een functie die niet (volledig) vervangen kan worden door zorg op afstand.
4.	De zorgmedewerker heeft een functie die niet (volledig) vervangen kan worden door de inzet van een collega, al dan niet uit een andere discipline.

de  
Nederlandse  
ggz

**Bijlage: Relevante passage van de RIVM-richtlijn: Inzet zorg medewerkers bij Quarantaine**

Zorgmedewerkers volgen in de basis het beleid voor alle burgers in Nederland: tijdens quarantaine blijf je thuis. Alleen in uitzonderingssituaties, waarbij de continuïteit van zorg in het geding kan komen door dreigende personele krapte, is er ruimte voor uitzonderingen. De instelling formuleert criteria (eventueel met benoemen van specifieke functies) wanneer de continuïteit van zorg in het geding komt en waarbij werknemers ten tijde van quarantaine bij uitzondering wel kunnen werken. Werkgevers kunnen dit in overleg met de bedrijfsarts en personeelsvertegenwoordiging en eventueel de GGD formuleren.

Het uitgangspunt hierbij is dat werknemers gezond en veilig kunnen werken, ook met betrekking tot patiëntveiligheid. Indien een medewerker vragen heeft over dit beleid, een wel/niet te maken uitzondering of zijn medische situatie (ook in het licht van de noodzaak te werken met PBM), heeft deze de mogelijkheid contact op te nemen met een bedrijfsarts of eventueel de GGD voor een onafhankelijk advies.

De quarantaineperiode van 10 dagen blijft ook gelden als er in die periode een test op SARS-CoV-2 wordt uitgevoerd (bijvoorbeeld vanwege klachten) en de uitslag negatief is. De test is een momentopname. De test laat niet zien of de ziekte nog zal ontstaan.

**Wat te doen als een zorgmedewerker terugkeert uit een risicogebied/-land?**

Landen met een verhoogd risico op COVID-19 kunnen [het label oranje of rood krijgen](#), niet-essentiële reizen naar deze landen worden afgeraden. Reizigers die in deze landen geweest zijn, wordt geadviseerd om 10 dagen na aankomst in Nederland in quarantaine te gaan. Ook een zorgmedewerker houdt zich aan die 10 dagen quarantaine.

Bij hoge uitzondering en alléén als de zorgcontinuïteit in het geding komt (zie boven), kan hiervan afgeweken worden, mits de zorgmedewerker geen klachten heeft en tijdens het werk **altijd** een chirurgisch mondneusmasker minimaal type II draagt. Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog handschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

Indien een medewerker of de werkgever/organisatie vragen heeft over werken tijdens de quarantaineperiode ten behoeve van de zorgcontinuïteit of over de te nemen maatregelen, kan contact opgenomen worden met de bedrijfsarts of de GGD.